

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.03.2025

№ 507-п

О смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска

Во исполнение мероприятий муниципальной программы города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление», утвержденной постановлением администрации города Югорска от 13.12.2024 № 2138-п:

1. Провести смотр-конкурс «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска в срок до 25.04.2025.

2. Утвердить:

2.1. Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска (приложение 1).

2.2. Состав конкурсной комиссии смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска (приложение 2).

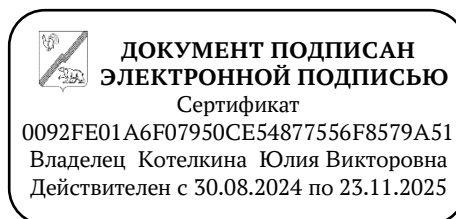
3. Департаменту экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (Грудцына И.В.) организовать работу по проведению смотра - конкурса «Лучшая организация работы в области

регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на директора департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска Грудцыну И.В.

**Исполняющий обязанности
главы города Югорска**



Ю.В. Котелкина

Приложение 1
к постановлению
администрации города Югорска
от 27.03.2025 № 507-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области
регулирувания социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области регулирувания социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска.

1.2. Смотр-конкурс «Лучшая организация работы в области регулирувания социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска (далее – смотр-конкурс), проводится в рамках выполнения мероприятий муниципальной программы города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление», утвержденной постановлением администрации города Югорска от 13.12.2024 № 2138-п.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится для определения работодателей, активно занимающихся вопросами регулирувания социально-трудовых отношений и охраны труда, в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, демонстрации на примере лучших организаций эффективности проводимых работ в области охраны труда, распространения и поощрения положительного опыта в сфере социально-трудовых отношений.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, регулирувание социально-трудовых отношений и снижение уровня производственного травматизма;

- взаимодействие органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и их объединений в области регулирования социально-трудовых отношений;
- выявление, изучение и распространение положительного опыта работы среди работодателей города Югорска;
- повышение эффективности и качества работы по созданию безопасных условий труда;
- совершенствование механизма коллективно-трудового регулирования трудовых отношений.

3. Условия и порядок проведения смотра-конкурса

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие работодатели, которые целенаправленно проводят работу по регулированию социально-трудовых отношений и улучшению условий труда, соблюдают требования трудового законодательства Российской Федерации, не имеют задолженности по выплате заработной платы работникам и случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение текущего года и года предшествующего смотру-конкурсу (далее – участники).

3.2. Участники смотра-конкурса в номинации разделяются на 2 группы:

1 группа – работодатели с количеством работающих до 150 человек;

2 группа – работодатели с количеством работающих более 150 человек.

3.3. В смотре-конкурсе не принимают участие работодатели, занявшие 1 место по результатам предыдущего смотра-конкурса.

3.4. Участники смотра-конкурса в срок до 11.04.2025 предоставляют в конкурсную комиссию по проведению смотра – конкурса заявку на участие в смотре-конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению, и информационную карту участника смотра-конкурса с предоставлением документов, указанных в сноске к информационной карте, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.5. Участники вправе в произвольной форме предоставить дополнительные сведения, отражающие деятельность работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

3.6. Смотр-конкурс проводится путем рассмотрения конкурсной комиссией представленных участниками документов, указанных в пунктах 3.4 и 3.5 настоящего Положения.

4. Подведение итогов и поощрение победителей смотра – конкурса

4.1. Конкурсная комиссия подводит итоги смотра-конкурса в срок до 25.04.2025.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава конкурсной комиссии.

4.3. Конкурсная комиссия вправе не присуждать призового места в случае, если по соответствующей группе смотра-конкурса будет заявлен только один участник.

4.4. Победителями смотра-конкурса признаются работодатели, добившиеся сокращения производственного травматизма, постоянно и целенаправленно работающие над улучшением условий и охраны труда, развитием социально-трудовых отношений, соблюдающие требования трудового законодательства Российской Федерации и набравшие максимальное количество баллов по представленным сведениям, в соответствии с критериями оценки основных показателей, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.5. По каждой группе работодателей устанавливаются три призовых места.

4.6. Победители смотра-конкурса награждаются ценными призами и дипломами главы города Югорска I, II, III степени за 1, 2, 3 места соответственно.

4.7. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем комиссии или лицом, его замещающим, и секретарем.

4.8. Итоги смотра-конкурса размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

Приложение 1
к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

ЗАЯВКА
на участие в смотре - конкурсе
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

(полное наименование организации – заявителя)

Зарегистрирован

20__ г.

(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя)

основной государственный регистрационный номер _____,
заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе среди
работодателей города Югорска за 2024 год.

С порядком проведения смотра-конкурса «Лучшая организация работы
в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска ознакомлены и согласны.

Подтверждаю, что организация-заявитель не имеет случаев
производственного травматизма со смертельным исходом за 2024 год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники смотра-конкурса, представившие в
конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к
участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в
процессе его проведения.

Даю согласие на посещение нашей организации, в случае
необходимости принятия решения о победителях и призерах смотра-
конкурса, конкурсной комиссией для оценки фактического состояния охраны
труда.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы,
предусмотренные конкурсной документацией:

- 1) информационная карта;
- 2) другие документы, представляемые по желанию участника смотра-
конкурса.

Руководитель организации _____

(_____)

М.П. (при наличии)

«__» _____ 2025

Приложение 2
к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

Информационная карта участника смотра-конкурса
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска за 2024 год

Раздел 1. Общие сведения

Наименование организации	
Юридический адрес	
Телефон/факс	
Отрасль производства	
Организационно-правовая форма	
Ф.И.О. руководителя организации	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя профсоюзной организации	
Ф.И.О. председателя комитета (комиссии) по охране труда	
Среднесписочная численность работников, из них:	
- женщин	
- подростков	
Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
- женщин	
Материальные затраты на компенсации за работу во вредных условиях труда, всего (руб.)	

Раздел 2. Основные показатели

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
1.	Наличие коллективного договора в организации ¹		50
2.	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» ¹		10
3.	Наличие профсоюзной организации		10
4.	Наличие Положения о системе управления охраной труда в организации ²		10
5.	Наличие службы охраны труда ³		5
	наличие специалиста по охране труда		5
	заключен договор со специалистом по охране труда ³		5
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда ⁴		5
7.	Обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в учебных центрах города, всего ⁵		100 % - 20 баллов; от 90% до 99% - 18 баллов; от 80% до 89% -

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
			16 баллов; от 70% до 79% - 14 баллов; от 60% до 69% - 12 баллов; от 50% до 59% - 10 баллов; менее 50 % - 0 баллов
8.	Количество проведенных мероприятий по осуществлению общественного контроля, в том числе ⁶ :		
	- наличие утвержденного графика работы по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда;		Нет – 0 баллов Есть – 5 баллов
	- количество заседаний комитета (комиссии)		1 заседание – 5 баллов
	- Количество рассмотренных вопросов и принятых решений, направленных на улучшение условий и охраны труда		1 балл за вынесенное решение
	- количество подготовленных предписаний (предложений) о выявленных нарушениях охраны труда при проведении общественного контроля		5 баллов за каждое предписание (предложение)
	- количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда разработанных и реализованных по результатам деятельности комитета (комиссии)		1 балл за каждое реализованное мероприятие
	- наличие в Плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта		Нет – 0 баллов Есть – 5 баллов
9.	Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, всего ⁵		100% -5 баллов; 50% -99% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
10.	Обучение и проверка знаний по использованию (применению) СИЗ руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, всего ⁵		100% -5 баллов; 50% -99% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
11.	Обучение и проверка знаний по оказанию первой помощи пострадавшим руководителям и специалистам по охране труда в учебных центрах, всего ⁵		100% -5 баллов; 50% -99% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
12.	Профессиональное образование специалистов по охране труда (профессиональная переподготовка или высшее образование по охране труда) ⁵		+ 2 балла за каждого специалиста, прошедшего профессиональную переподготовку или имеющего высшее образование по охране труда
13.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда ⁷		5 баллов
14.	Наличие уголков по охране труда ⁷		5 баллов
15.	Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, в % к нормативу		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов;

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
			от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
16.	Проведение специальной оценки (аттестации рабочих мест) условий труда ⁸		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
17.	Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, личной гигиены), в % к нормативу.		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
18.	Проведение периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам) ⁹		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
19.	Выполнение мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда, % выполнения (Соотношение количества выполненных мероприятий к общему количеству запланированных мероприятий.) ¹⁰		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла менее 50% - 0 баллов
20.	Израсходовано средств на организацию охраны труда, всего, (руб.) в том числе на 1 работника (тысяч рублей)		до 1,0 тыс. руб. – 1 балл; от 1 до 5,0 тыс. руб. – 5 баллов; от 5 до 20,0 тыс. руб. – 7 баллов; от 20 до 30,0 тыс. руб. – 9 баллов; свыше 30,0 тыс. руб.- 10 баллов
21.	Использование средств СФР на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ¹¹		10 баллов
22.	Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах ¹²		100%- 10 баллов; от 75 до 99,9% - 5 баллов; от 50% до 75% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов
23.	Исполнение работодателем квоты для трудоустройства инвалидов ¹³		от 0 до 50% - 0 баллов; от 51% до 99,9% - 5 баллов;

№	Показатели состояния условий и охраны труда	Выполнение (заполняется работодателем), есть, нет	Критерии оценки комиссией (баллы)
			100% и более – 10 баллов от фактически трудоустроенных инвалидов в счет квоты
24.	Наличие Положения об особенностях рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников, в том числе: ¹⁴		10 баллов
	- количество учтенных микроповреждений (микротравм) работников ¹⁴		5 баллов за каждый случай
25.	Наличие регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		10 баллов
26.	Оформление информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организации; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника		Оформление предоставленных материалов оценивается каждым членом комиссии. Максимальная оценка – 10 баллов

1. Представляются копии титульного листа коллективного договора организации и первой страницы раздела «Охрана труда».

2. Предоставляется копия Положения о системе управления охраной труда.

3. Предоставляется копия приказа или договора.

4. Предоставляется копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

5. Предоставляются копии удостоверений (диплома) о прохождении обучения.

6. Предоставляются копии документов (утвержденного графика и протоколов заседаний).

7. Предоставляются фотографии кабинета (уголков).

8. Предоставляется копия сводной ведомости результатов специальной оценки условий труда.

9. Предоставляется копия заключительного акта проведения периодического медицинского осмотра лечебно-профилактического учреждения, в котором проведен медицинский осмотр.

10. Предоставляется копия протокола рабочего собрания по подведению итогов выполнения мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда.

11. Предоставляется копия приказа территориального фонда социального страхования.

12. Предоставляется перечень рабочих мест, на которых проводилась оценка профессиональных рисков и документ, подтверждающий проведение оценки профессиональных рисков.

13. Предоставляется справка в произвольной форме от работодателя с указанием расчетной квоты и фактически трудоустроенных инвалидов (дата приема и количество).

14. Предоставляется копия Положения об особенностях рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников и Справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

М.П. (при наличии)

Приложение 2
к постановлению
администрации города Югорска
от 27.03.2025 № 507-п

СОСТАВ
конкурсной комиссии смотра–конкурса
«Лучшая организация работы в области регулирования
социально-трудовых отношений и охраны труда»
среди работодателей города Югорска

Носкова Людмила Ивановна	- заместитель главы города Югорска, председатель комиссии
Грудцына Ирина Викторовна	- директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, заместитель председателя комиссии
Дегтярёва Татьяна Васильевна	- специалист - эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Трифонова Айсылу Даниловна	- начальник Управления социальной политики администрации города Югорска
Тарасенко Алла Витальевна	- начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска
Терпигорьева Марина Борисовна	- председатель территориального объединения работодателей города Югорска (по согласованию)
Кригер Елена Гератовна	- председатель Территориального объединения профсоюзов города Югорска (по согласованию)